

CSI™ Career Style Inventory™

Career Style Inventory™ är ett mycket sofistikerat test för att mäta ett stort antal förhållningssätt inom fem huvudområden. Testet ger en bra bild över hur en person sannolikt kommer att bete sig i olika situationer på arbetet.

Vi använder oss av CSI vid rekrytering, utvecklingssamtal, samt vid karriärer coaching.

De skalor som mäts under respektive huvudområde är;

Social kompetens

Uppmärksamhetssökande

Mäter individens lust att stå i centrum på arbetet; viljan att visa talanger, skicklighet och förmåga för andra.

Konflikträdsla

Hur mycket söker individen att minska konflikt eller konfrontation; önskan att uppehålla harmoni och samarbeta bland människorna på arbetet.

Mentormentalitet

Hur nöjd är individen med att hjälpa andra att utföra arbete och växa på arbetet.

Ödmjukhet

Till vilken grad skjuter individen upp saker som måste göras för att andra kan få gå före.

Självständighet

Hur gärna vill individen hellre arbeta själv än att arbeta i ett lag eller under nära övervakning.

Lättsamhet

Graden av lekfullhet eller humoristisk attityd som individen har till arbetet.

Förstärkningssökande

Hur mycket påverkas individens arbete av positiv förstärkning i form av beröm eller offentlig uppmärksamhet.

Relationsbyggande

Den grad individen tycker att det är kul att vara med andra på arbetet och önsknings om att upprätta och upprätthålla kontakter med medarbetare.

Finkänslighet

Den grad individen själv tycker att hon är smart och listig i nyttjandet av sociala strategier för att lyckas.

Reservation

Den grad individen tycker sig behöva vara skeptisk och på sin vakt mot andra på arbetet.

Inläring/Praktisk respektive teoretisk läggning**Kunskapssökande**

Hur mycket individen tycker om att lära och söka kunskap för sin egen skull snarare än för rent praktiska eller känslomässiga skäl.

Intellektualism

Den grad individen föredrar att uppträda intelligent, utbildat eller intellektuellt överlägset mot andra på arbetet. Obs: Inte ett mått på verklig intelligens, den här skalan reflekterar behovet att framhäva en bild av kunskap och lärdom.

Praktisk/Teoretisk läggning

Den grad individen föredrar en lärostil framför den andra. En låg poäng indikerar en förkärlek för begreppsmässig, teoretisk information, medan en hög poäng indikerar en förkärlek för praktisk, jordnära inläring.

Ombytlighet

Det behov av nyheter, förändring och stimuli individen har för att fortsätta vara intresserad och effektiv på arbetet.

Arbetsorientering**Resultatinriktning**

Till vilken grad individen har en klar, bestämd idé om vad hon vill åstadkomma med arbetet; styrkan av fokusering på arbetsrelaterade mål.

Motståndskraft

Den grad som individen är villig och har förmåga att komma tillbaka efter motgång eller försöka ännu hårdare när hon får bakslag.

Uthållighet

Graden av vilja att hålla fast vid svåra uppgifter trots frustration och utmattning.

Självkontroll

En persons förmåga att styra sitt beteende på grundval av vissa bestämda normer.

Systematik

Den grad individen föredrar att arbeta i en miljö som är gammaldags och styrd av bestämda procedurer hellre än i en miljö som är mindre strukturerad och precis.

Målmedvetenhet

Den grad individen trivs i konkurrenskraftiga situationer och gillar spänningen i prestation och utförande.

Hängivenhet

Mängden av intensitet och energi individen använder till uppgifter på arbetet.

Beslutsfattande

Impulsivitet

Föredrar individen att handla utan en stor del övervägande och eftertanke; tendensen att lita mer på känslan än på noggranna analyser.

Riskundvikande

Hur mycket undviker individen situationer som kan utgöra hot till fysiskt eller känslomässigt välbefinnande på arbetet

Själv tillräcklighet

Hur dryg och överlägsen är individen på arbetet.

Världsfrånvändhet

Den grad individen har ett egendomligt, idealistiskt eller överkänsligt sätt att tänka på arbetet; tendensen att använda icke-traditionella tankegångar i olika situationer.

Stresshantering

Hjälpsökande

Hur mycket önskar individen omtänksamma, stödjande medarbetare eller litar på uppmuntran från andra för att göra ett bra jobb.

Självförsvar

Den grad individen reagerar snabbt och defensivt på kritik från andra.

Känslighet

Hur mycket individen reagerar känslomässigt på arbetet.

Stridbarhet

Hur mycket individen protesterar när hon märker hot eller orättvisor på arbetet.

Prestationsundvikande

Den grad individen känner oro över saklig bedömning av arbetet eller när hon upplever möjlig kritik av sina prestationer.

Jagföreställning

Den grad individen kan uthärda tryck på arbetet utan att förlora greppet; förmågan att hålla perspektiv på problemen på arbetet.

Inställning till frågeformuläret**Förskönande**

Mur mycket individen kan ha förstorat eller överdrivit kännedom om vissa saker när hon besvarade testen.

Gåtfullhet

Den grad individen kan ha använt icke standardiserade eller högt personliga resonemang när hon svarade på några frågor på testet.

Social anpasslighet

Hur mycket individen medvetet kan ha försökt framställa sig i en gynnsam dager eller svarat på frågor på ett sätt som var avsett att vinna sympati från andra.

Reaktion på påståendena

Mäter individens attityd till att besvara frågorna.